

财政项目支出绩效自我评价报告

项目名称：基本公共就业服务

项目单位：南京市鼓楼区人力资源和社会保障局

2020年9月

一、项目概况

（一）项目基本信息

项目基本内容：

项目主要为鼓楼区基本公共就业服务相关经费，其中包括就管中心工作经费、外地高校毕业生来宁面试补贴、高技能人才培训经费、原江东街道企业职工养老保险补贴、人才交流服务中心工作经费、劳动保障协理员工资报酬。项目实施过程中，由鼓楼区人社局财务科进行预算计划、资金申请，资金拨付，就管中心负责就管中心工作经费、外地高校毕业生来宁面试补贴及高技能人才培训经费项目实施，人才交流中心负责人才交流服务中心工作经费项目实施，就促科负责劳动保障协理员工资报酬项目实施。

（二）项目资金情况

项目总预算金额：7178700 元；

项目当年预算金额：7178700 元；

预算及使用情况：项目年初预算安排 7178700 元，实际支出 7113700，区预算资金执行率 99.09%。

（三）项目绩效目标

项目年度目标：保障人力资源和社会保障平台日常运营，培训高技能人才 670 人以上，外地高校毕业生来宁面试补贴 5000 人以

上，确保 106 位劳动保障协理员工资报酬及时发放。

项目总目标：以贯彻实施“市委一号”文件和“宁聚计划”工作部署为抓手，重点突出青年大学生的就业创业帮扶，全面落实各项扶持政策，不断提升公共就业服务水平，统筹做好就业、创业和技能培训等工作。

二、评价结论和绩效分析

（一）评价结果

评价得分：93

绩效等级：优秀

（二）主要绩效及分析

项目主要经验总结：

- 一、新增高技能人才数 1257 人，超额完成市对区考核指标。
- 二、全年面试补贴发放人数 5022 人。

已完成指标：

指标名称	实际值
劳动纠纷案件减少情况	100%
培训工作完工及时性	100%
有责投诉数	100%
人才交流服务中心工资发放人数	100.00%
劳动保障协理员工资发放人数	100.00%
工资发放准确率	100.00%
应补尽补率	100.00%
工资发放及时性	100%
补贴发放及时性	100%

存在偏差的指标

指标名称	实际值	偏差率
毕业生来宁面试补贴人数	100.44%	- .44%
新增高技能人才人数	187.61%	-87.61%

三、存在问题和改进措施建议

（一）存在的问题：

一、劳动保障协理员工资待遇偏低，有待调整。

二、高技能人才培训工种较少，应拓宽培训渠道，加大培训项目开发力度。

（二）改进措施和建议

1. 对项目决策的建议：

一、积极实施青年大学生“宁聚计划”，以落户政策、一次性面试补贴、租房补贴、职业技能训练和见习等就业创业政策宣传和落实为着力点，主动服务创业载体、高新园区、民营企业，以吸纳更多大学生就业。

二、应对供给侧改革和经济结构转型升级，加快高技能人才队伍建设，贴近企事业单位需求开展技能培训。

三、加大政府补贴培训组织力度，针对失业人员、高校毕业生等重点人群，按需设置课程分类培训提升就业能力。

四、建立健全协理员工资增长机制，保障协理员工作队伍的稳定。

2. 对预算安排与执行的建议：

公共就业服务预算安排资金总体偏紧，预算执行不能满足实际需要。

3. 对资金管理的建议：

一、建立健全项目审批内控流程，加强内部稽核。

二、做好内审，确保资金发放及时，资金使用安全可靠、发放金额准确、报批流程规范。

4. 对项目管理的建议：

一、加大政策的宣传度，优化相关审核部门政务数据共享对接。

二、对于注册地和经营地跨区的，加强各区的沟通联系。

三、大学生就业补贴申报时建议申报人员将经营现场、财务数据凭证照片作为附件上传。